

Broj 05-D-2234/1

Podgorica, 26.04. 2019 god.

Na osnovu člana 33 Zakona o državnoj upravi ("Sl.list CG" br.78/18), v.d. direktora Agencije za zaštitu prirode i životne sredine donosi

INTERNO PRAVILO O NAČINU POPUNE SLOBODNIH RADNIH MJESTA U AGENCIJI ZA ZAŠTITU PRIRODE I ŽIVOTNE SREDINE

Član 1

Ovim internim pravilom se propisuje način pokretanja postupka za popunu slobodnih radnih mjesta, načini popune slobodnih radnih mjesta, objavljivanje oglasa, konkursa, lista kandidata – rang lista kandidata provjera sposobnosti kandidata, ocjenjivanje kandidata, izbor kandidata, donošenje rješenja o zasnivanju radnog odnosa, unos podataka u kadrovski informacioni sistem u Agenciji za zaštitu prirode i životne sredine (u daljem tekstu: Agencija).

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Odluka o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta

Član 2

Slobodna radna mjesta u Agenciji popunjavaju se na osnovu:

- internog oglasa;
- javnog oglasa;
- javnog konkursa;
- popuna radnog mjesta može se izvršiti raspoređivanjem.

Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta u skladu sa kadrovskim planom, a na osnovu zahtjeva direktora, pomoćnika direktora, rukovodioca odeljenja-sluzbe, priprema Sluzba za opšte poslove, ljudske resurse i finansije, a donosi je direktor.

Objavljivanje oglasa, odnosno konkursa

Član 3

Odluku o pokretanju postupka o popuni radnog mjesta, sa pratećom dokumentacijom načelnik Sluzbe za opšte poslove, ljudske resurse i finansije dostavlja Upravi za kadrove.

Uprava za kadrove sprovodi postupak oglašavanja u skladu sa zakonom.

Provjera sposobnosti

Član 4

Lica sa liste kandidata koja ispunjavaju uslove oglasa podliježu obaveznoj provjeri sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta (u daljem tekstu: provjera sposobnosti). Provjeru sposobnosti vrši komisija koju obrazuje organ za upravljanje kadrovima i čine je predstavnik organa za upravljanje kadrovima, predstavnik Agencije i stručna lica za provjeru posebnih vještina koje se traže oglasom.

Komisija sačinjava izvještaj o ocjenjivanju, koji Uprava za kadrove zajedno sa Rang listom kandidata za izbor dostavlja direktoru.

Izbor kandidata

Član 6

Odluku o izboru državnog službenika, donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar.

Poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata, vrši se izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Odluka o izboru kandidata donosi se i dostavlja organu za upravljanje kadrovima, najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Prilikom donošenja odluke o izboru kandidata, vodi se računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Rješenje o radnom odnosu

Član 7

Na osnovu konačne odluke o izboru iz člana 6 ovog internog pravila, Agencija donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu, odnosno rješenje o raspoređivanju državnog službenika, odnosno namještenika u slučaju popune radnog mjesta putem internog oglasa.

Član 8

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj tabli Agencije i sastavni je dio Knjige procedura Agencije za zaštitu prirode i životne sredine .

Broj: 05-D-2234/1
Podgorica, 26.02.2019.godine

