

Na osnovu člana 7 stav 1 tačka 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru ("Službeni list CG", broj 75/18), člana 6 Pravilnika o načinu i postupku uspostavljanja i sprovođenja finansijskog upravljanja i kontrole ("Službeni list CG", broj 37/10), a u skladu sa Odlukom o varijabilnom dijelu zarade ("Službeni list CG" br.32/16 i 28/17), v.d. direktora Agencije za zaštitu prirode i životne sredine je donio

**INTERNO PRAVILO O KRITERIJUMIMA I NAČINU ODREĐIVANJA VARIJABILNOG
DIJELA ZARADE SLUŽBENIKA AGENCIJE ZA ZAŠTITU PRIRODE I ŽIVOTNE
SREDINE** Crna Gora
AGENCIJA ZA ZAŠTITU PRIRODE I ŽIVOTNE SREDINE

Član 1

Broj 05-D-2211/1

Podgorica, 26.07. 2019 god

Ovim internim pravilom se propisuju kriterijumi i način određivanja varijabilnog dijela zarade službenika ove Agencije..

Član 2

Službenik može ostvariti varijabilni dio zarade ako postiže izuzetne rezultate i kvalitet rada.

Član 3

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 4

Kriterijum za utvrđivanje izuzetnih rezultata i kvaliteta rada službenika su:

1. posebni doprinos unapređenju procesa rada,
2. izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova,
3. posebne efikasnosti u radu,
4. povećanog obima posla i
5. dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Član 5

Pomoćnici direktora i načelnici odeljenja (u daljem tekstu: rukovodioci organizacionih jedinica) sačinjavaju mjesečni izvještaj o izuzetnim rezultatima i kvalitetu rada službenika organizacione jedinice kojom rukovode u skladu sa kriterijumima iz člana 4 ovog internog pravila. Načelnik Službe za opšte poslove, ljudske resurse i finansije, dostavlja rukovodiocima organizacionih jedinica raspoloživa sredstva za isplatu varijabilne zarade. Na osnovu raspoloživih sredstava rukovodioci organizacionih jedinica dostavljaju Službi za opšte poslove, ljudske resurse i finansije mjesečne izvještaje o izuzetnim rezultatima i kvalitetu rada službenika organizacionih jedinica kojima upravljaju sa predlogom visine varijabilnog dijela zarade.

Služba za opšte poslove, ljudske resurse i finansije priprema predlog rješenja za isplatu varijabilnog dijela zarade direktoru na potpis.

Član 6

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela zarade donosi direktor.

Član 7

Varijabilni dio zarade za pojedini mjesec ne može biti veći od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade može se isplaćivati i kvartalno ili polugodišnje.

Član 8

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz budžetskih sredstava agencije sa stavke za zarade i ostala lična primanja, po prethodno pribavljenoj potvrdi o raspoloživim finansijskim sredstvima od strane ministra nadležnog za poslove budžeta.

Član 9

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj tabli Agencije i sastavni je dio Knjige procedura Agencije za zaštitu prirode i životne sredine.

Broj: 05-D-2241/1
Podgorica, 26. 07. 2019. godine

V.D. DIREKTORA

Nikola Medenica

